



Kommunstyrelseförvaltningen

Sonja Hedenberg

sonja.hedenberg@harnosand.se

Kommunala pensionärsrådet

Datum	Fredag den 9 februari 2024	
Tid	Kl 09.00	
Plats	Kommunstyrelsesalen Rådhuset	
Deltagare	Ordförande Ingemar Wiklander Vice ordförande Ingemar Ljunggren Brita Semb Curt Andersson Karin Högberg Yngve Nilsson Inga-Lill Viberg-Hansson Karin Lundblad Gun-Britt Rodling	Margareta Harlin-Ernholm Laila Jäderblom Birgitta Thörnberg Carina Wendleman Mona Rönnkvist Karl-Åke Engström Kent Näslund Britt-Inger Häggkvist Margot Nordlund ...
Övriga deltagare	Kommunstyrelsens ordförande Andreas Sjölander Sussane Sjöberg HR-avdelningen Hampus Lindqvist Arbetslivsförvaltningen...	

1. Öppnande

Ordförande Ingemar Wiklander hälsar välkommen och förklarar dagens möte öppnat.

2. Justerare

Till justerare för dagen väljs Britt-Inger Häggkvist.

3. Föregående minnesanteckningar

Föregående minnesanteckningar läggs till handlingarna.

4. Dagordning

Dagordningen godkännes med tillägg under övriga frågor

5. Informationsärende – Nytt SÄBO

Kommunstyrelsens ordförande Andreas Sjölander berättar om planeringen av det nya Särskilda boendet SÄBO. Boendets målgrupp är personer med demenssjukdomar men det kommer även att kunna ta emot andra. Planeringen är ett större boende med mindre avdelningar, det ger en bättre kontinuitet i bemanningen för personalen och en lugnare miljö för de boende. Tidigast inom fem år bedöms boendet stå klart.

Andreas berättar också om att Utfallsfonden¹ satsar 50 miljoner under längre tid på förebyggande och hälsofrämjande arbete för äldre. Socialnämnden har en strategisk plan för att vidareutveckla det förebyggande och hälsofrämjande arbetet, särskilt riktat mot äldre invånare i syfte att minska behovet av omfattande stöd från hemtjänst eller särskilt boende.

Att lämna sitt ursprungliga boende i tid och flytta till ett Plus- eller serviceboende innan man blivit för vårdberoende kan kännas tufft för många men är en vinst för de flesta.

Härnögården ägs av SBB (ej Solbrännan) och hyresavtalet går ut om några år. Oklart idag om kommunen förlänger avtalet eller om Härnögården ska användas till något annat.

6. Informationsärende Tryggad välfärd under samhällsomvandling.

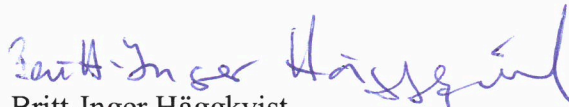
Se bilaga

Hampus Lindqvist och Sussane Sjöberg presenterar ett arbete ”Trygg välfärd-Kompetensutveckling” som påbörjats i samarbete med Timrå kommun. I Härnösands kommun är det vuxenutbildning på Arbetslivsförvaltningen och HR-avdelningen som samarbetar. Målet är att stärka yrkeskunskaper och språk samt vidareutbilda befintlig personal och skapa trygga arbetsplatser. KPR bjuder in till en uppföljning 2025.

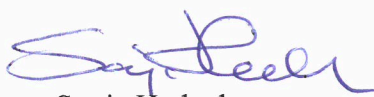
7. Övriga frågor

Fråga om God- och Nära vård. Vid KPR:s nästkommande sammanträde blir temat God- och Nära vård.

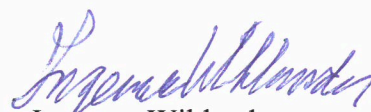
Underskrift av justerare



Britt-Inger Häggkvist



Sonja Hedenberg
Sekreterare



Ingemar Wiklander
Ordförande

Bilagor

Bilaga 1 Bildspel Hampus och Sussane

ⁱ Vad är Utfallsfonden?

Utfallsfonden stödjer organisationer som jobbar med att lösa stora samhällsproblem. Istället för att betala för att utföra en tjänst, stödjer de verksamheter som tar betalt när de faktiskt uppnår positiva resultat. Genom att ge finansiering ger Utfallsfonden dessa organisationer möjlighet att jobba längre tid innan deras resultat syns och de kan börja ta betalt för dem.ⁱ

Alla behövs - 100 % av varje
individ's förmåga
&
Tryggad välfärd under
sammansamling



Medfinansieras av
Euronneiska unionen



Härnösands
kommun

Vad är syftet?

- Trygg välfärd – kompetensutveckling, samarbete med Timrå
- Alla behövs – arbetssökande, endast Härnösand



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Härnösands
kommun

Tryggad välfärd under samhällsomvandling

Syfte

Projektet syftar till att lösa utmaningar som återfinns på såväl individnivå (medarbetare) organisationsnivå (Härnösand och Timrå Kommun) och strukturell nivå (kompetensförsörjning).

- Det råder hög konkurrens om utbildad personal
- Dagens utbildningsvägar saknar kombinationen av språkutbildning och yrkesutbildning i förhållande till studenternas behov.
- Vi vill stärka vikarier och andra medarbetare till högre kompetens inom vård och omsorg samt barnomsorgen



Medfinansieras av
Euronneiska unionen



Härnösands
kommun

Alla behövs – 100% av varje individs förmåga

Syfte

Projektet syftar till att lösa utmaningarna som återfinns på såväl individnivå (arbetssökande), organisationsnivå (Härnösands kommun) och strukturell nivå (kompetensförsörjning).

- Det saknas idag tillgängliga arbetssökande med rätt kompetens, dvs. det råder en matchningsproblematik.
- Dagens utbildningsvägar tar för lång tid och för få utbildningar kombinerar språkutveckling och yrkesutbildning i förhållande till de arbetssökandes behov.
- Vi behöver höja statusen i yrket för att få fler intresse av omvårdnadsprogrammet.



Medfinansieras av
Euronneiska unionen



Härnösands
kommun

Vad är målet?

- Ta fram en karriärstrappa för dels befintlig personal i organisationen men även för personer som vill arbeta i Härnösands kommun.
- Skapa en flexibel modell som stärker både yrkeskunskaper och språk.
- Vidareutbilda befintlig personal för att skapa inkluderande och trygga arbetsplatser



Medfinansieras av
Finniska unionen



Härnösands
kommun

Projekt mål – Tryggad välfärd under samhällsomvandling

1. Kompetensutveckla vikarier och medarbetare inom vård och omsorg samt barnomsorg som saknar utbildning, har felaktig utbildning eller för låga kunskaper i det svenska språket så att de erhåller rätt kompetens som möter arbetsmarknadens behov
2. Öka Härnösands och Timrå kommuners kapacitet för strategisk och hållbar kompetensförsörjning som en följd av rådande höga konkurrens om utbildade personer



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Härnösands
kommun

Projekt mål – Tryggad välfärd under samhällsomvandling

1. Erbjuder medarbetare med osäkra anställningsformer rätt kompetens som stärker deras förutsättningar för tryggare anställningar genom att arbeta fram kortare utbildningsvägar med kombinerad språkutveckling och yrkesutbildning som utgår ifrån medarbetarnas behov
2. Projektets kompetensutvecklingsinsatser ska fördelas jämnt mellan projektets deltagande kvinnor och män



Medfinansieras av
Euronaiska unionen



Härmösands
kommun

Projekt mål – Tryggad välfärd under samhällsomvandling

1. Projektets kompetensutvecklingsinsatser ska vara tillgängliga och anpassade till samtliga deltagares förutsättningar och behov.
2. Öka medarbetarnas kunskap, förståelse och öppenhet för mångfald och inkludering



Medfinansieras av
Euronaiska unionen



Härnösands
kommun

Projekt mål – Alla behövs – 100% av varje individs förmåga

1. Matchning - skapa tillgänglig personal med rätt kompetens genom att arbeta fram kortare utbildningsvägar med kombinerad språkutveckling och yrkesutbildning som utgår ifrån de arbetssökandes behov.
2. Kompetens höja arbetssökande avseende yrkeskunskaper och/eller kunskaper i det svenska språket.
3. Höja vårdbiträdes-, undersköterske- och barnskötaryrkenas status och skapa lägre insteg till yrkena med en tydlig karriärväg.



Medfinansieras av
Finnska unionen



Härnösands
kommun

Projekt mål – Alla behövs – 100% av varje individs förmåga

1. Bidra till minskad könssegraderad arbetsmarknad samt ökad ekonomisk jämställdhet
2. Projektets kompetensutvecklingsinsatser ska vara tillgängliga och anpassade till samtliga deltagares förutsättningar och behov.
3. Skapa förståelse för och öka medarbetarnas kunskap och öppenhet för olikheter och inkludering



Medfinansieras av
Euronneiska unionen



Härnösands
kommun

Hur gör vi detta?

- Projektgrupp om åtta personer, samtliga verksamheter representerade
- Skapa tidigare nämnd modell för flexibel utbildning
- Projektet samkörs i och med dess likheter
- Utbildning skapar grund för implementering
- Ut till förvaltningarna för presentera uppdraget



Medfinansieras av
Euronneiska unionen



Härnösands
kommun

Finns det några frågor?

Kontakta

Hampus Lindqvist,
hampus.lindqvist@harnosand.se,

076-796 09 36

Sussane Sjöberg,

sussane.sjoberg@harnosand.se

070-300 61 74



Medfinansieras av
Förneiska unionen



Härnösands
kommun